

2022年6月28日
株式会社キリン堂

女性活躍推進法に基づく行動計画（第3期）

（データ更新のお知らせ）

当社は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称、女性活躍推進法）に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定・公表しておりますが、このたび、参考情報のデータ更新を行い、第3期の行動計画を作成しましたので、お知らせいたします。

1. 計画期間（第3期）

2022年4月1日 ～ 2026年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

採用における女性の割合は高いが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組み内容・実施期間

目標1：係長級（店長・薬局長・本部係長等）の女性登用比率を15%以上にする。

取組：多様なキャリアステップを構築していくことで、女性が活躍できるポジションへの登用を図る。

- 2022年 若手育成プログラム「未来塾」実施中
- 2022年 女性の視点が活かしやすい部署への配置継続実施中
- 2022年 中堅育成プログラム「麒麟道場」実施中

【参考】女性の活躍に関する情報公表

	2016年2月末現在	2019年2月末現在	2022年2月末現在
係長級に占める女性の割合	第1期 (計画前数値) 8.6%	第2期 (計画前数値) 10.4%	第2期 (直近数値) 12.1%

目標2：男性の育児休業取得率を10%以上にする。

【参考】男性の育休取得率

	2022年3月末現在
男性育休取得率	第1期 (計画前数値) 8.3%