

2020年4月28日  
株式会社キリン堂

## 女性活躍推進法に基づく行動計画（第2期）

（データ更新のお知らせ）

当社は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（通称、女性活躍推進法）に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように第2期の行動計画を策定・公表しておりますが、このたび、参考情報のデータ更新を行いましたので、お知らせいたします。

### 1. 計画期間（第2期）

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日（3年間）

### 2. 当社の課題

採用における女性の割合は高いが、管理職に占める女性割合が低い。

### 3. 目標

係長級（店長・薬局長・本部係長等）の女性登用比率を12%以上にする。

### 4. 取組内容・実施時期

取組1：仕事と家庭の両立支援の仕組み・制度の充実により、継続的なキャリアアップを図れる環境を整備する。

- 2017年6月～ 育児コンシェルジュデスクの立ち上げ
- 2018年3月～ 大阪市女性活躍リーディングカンパニー二つ星、イクメン企業認定認証取得
- 2018年6月～ 育児支援ハンドブックの作成

取組2：多様なキャリアステップを構築していくことで、女性が活躍できるポジションへの登用を図る。

- 2016年4月～ 薬剤師教育体系キャリアステップの構築
- 2016年10月～ 店舗系キャリアステッププロジェクトの立ち上げ
- 2017年10月～ 女性活躍ワークショップの立ち上げ
- 2019年～ 若手育成プログラム「未来塾」の立ち上げ
- 2020年～ 女性の視点が活かしやすい部署への配置

以上

### 【参考】女性の活躍に関する情報公表

	2016年2月末現在	2019年2月末現在	2021年2月末現在
係長級に占める女性の割合	第1期 (計画前数値) 8.6%	第2期 (計画前数値) 10.4%	第2期 (直近数値) 11.7%