

2019年4月1日
株式会社キリン堂

女性活躍推進法に基づく行動計画

(第2期行動計画のお知らせ)

当社は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(通称、女性活躍推進法)に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定・公表しております。このたび、第1期に掲げた目標を達成し、第2期の行動計画を作成しましたので、お知らせいたします。

1. 計画期間(第2期)

2019年4月1日～2022年3月31日(3年間)

2. 当社の課題

採用における女性の割合は高いが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

係長級(店長・薬局長・本部係長等)の女性登用比率を12%以上にする。

4. 取組内容・実施時期

取組1:仕事と家庭の両立支援の仕組み・制度の充実により、継続的なキャリアアップを図れる環境を整備する。

- 2017年6月～ 育児コンシェルジュデスクの立ち上げ
- 2018年3月～ 大阪市女性活躍リーディングカンパニー二つ星、イクメン企業認定認証取得
- 2018年6月～ 育児支援ハンドブックの作成

取組2:多様なキャリアステップを構築していくことで、女性が活躍できるポジションへの登用を図る。

- 2016年4月～ 薬剤師教育体系キャリアステップの構築
- 2016年10月～ 店舗系キャリアステッププロジェクトの立ち上げ
- 2017年10月～ 女性活躍ワークショップの立ち上げ
- 2019年～ 若手育成プログラム「未来塾」の立ち上げ

以上

【参考】女性の活躍に関する情報公表

第1期行動計画

1.計画期間:2016年4月1日～2019年3月31日(3年間)

2.目標:係長級の女性登用比率を10%以上にする。

	2016年2月末現在	2019年2月末現在
係長級に占める女性の割合	(計画前数値) 8.6%	10.4%